

Leergang leiderschap en groei van de regio, Steenwijkerland voorjaar 2012

De leergang *leiderschap en groei van de regio* richt zich op ondernemers in het midden- en kleinbedrijf en managers van grotere bedrijven in de regio Steenwijkerland. Mensen die door hun persoonlijke leiderschap een opening kunnen bieden voor de verdere ontwikkeling van hun organisatie en de regio. Die een groot potentieel bij hun medewerkers herkennen en dit willen aanwenden. En die de overtuiging delen dat persoonlijke groei leidt tot groei van de onderneming en groei van de regio door het creëren van waardevolle netwerken. Centrale thema's van de leergang zijn persoonlijke ontwikkeling, authentiek en effectief leiderschap, levensfasen van individuen en bedrijven, teamontwikkeling, sociale innovatie en het ontwikkelen van een innovatieve cultuur in de regio. Leidend in het programma zijn de vijf intelligenties: cognitieve, emotionele, spirituele, fysieke en collectieve intelligentie. Deelnemers leren de onderdelen integraal in de eigen organisatie bij elkaar te brengen. En samen met andere ondernemers te groeien naar innovatie en vooruitgang.

De leergang *leiderschap en groei van de regio* start in april 2012 en bestaat uit acht modules.

• **Module 1 en 2** | 12 en 13 april 2012 | *Startbijeenkomst*

Gastspreker Jan Bommerez spreekt tijdens de eerste module over leiderschap in het huidige ideeëntijdperk. Hij neemt u mee in een ander perspectief op de wereld en prikkelt u om uw eigen overtuigingen op de proef te stellen. Tijdens de tweede module delen deelnemers sleutelverhalen met elkaar, en krijgen daarmee inzicht in elkaar en in zichzelf. Ook gaan we in op persoonlijke doelstellingen versus bedrijfsdoelstellingen.

• **Module 3** | 8 mei 2012 | *Development locator en fysieke intelligentie*

Zelfbewustzijn is de basis voor ontwikkeling. Onder leiding van Elja Kalisvaart gaan we in op de *development locator*, die inzicht geeft in uw eigen ontwikkeling, obstakels en vaste patronen. Waar staat u nu en wat hebt u te doen om een volgende stap te maken? In de middag besteden we aandacht aan het thema 'fysieke intelligentie'. Ondernemen is topsport, maar wie luistert er nu echt naar zijn lichaam?

• **Module 4** | 5 juni 2012 | *Levensfasen van leiders en organisaties*

Gastspreker Gerda van Dijk, die gespecialiseerd is in leiderschap, strategie en organisatieontwikkeling, geeft u tijdens deze module inzicht in de levensfasen van een bedrijf en uw rol als leider. Elke levensfase kent namelijk een herkenbare cultuur en vraagt om een bepaalde aansturing.

• **Module 5** | 3 juli 2012 | *NEXT organisaties*

Gastspreker Hans Peter Roel beantwoordt tijdens deze module de vraag hoe de onderneming van de toekomst eruit ziet. Hoe kunnen bedrijven succesvol opereren in de nieuwe wereld van de oneindige mogelijkheden? In de middag neemt jongerenonderzoeker Paulien Kreutzer u mee in de wereld van de volgende generatie: hoe kunnen wij jongeren boeien en binden, en hoe kan het potentieel van de volgende generatie de regio versterken?

• **Module 6** | 11 september 2012 | *De kracht van de leider*

Gastspreker Peter Sierksma gaat in deze module in op de rol van de leider en teamontwikkeling. Hoe zet je mensen in hun kracht binnen de organisatiecontext? Hoe bereik je de juiste fit tussen ambitie, persoonlijke eigenheid en kracht, en intrinsieke drijfveren van mensen?

• **Module 7 en 8** | 11 en 12 oktober 2012 | *Sociale innovatie*

Tijdens deze afsluitende module legt Jürg Thölke een verbinding tussen de harde en de zachte kant in bedrijven: waarom kunnen bedrijven geld verdienen door te investeren in medewerkers? Door beeldend te werken maakt hij organisatiestructuren en sociale structuren voelbaar en inzichtelijk. De afsluitende dag staat in het teken van afronding. We komen tot de kern van uw persoonlijke kracht en opgave. Maar we leggen ook een verbinding naar de toekomst, waarbij we afspreken hoe we elkaar blijven ontmoeten, ondersteunen en versterken.

Tijdens het hele traject krijgen deelnemers **vijf individuele coachingsgesprekken** en mogen zij deelnemen aan **drie ELLLA masteravonden**. Alle deelnemers die de leergang hebben afgerond worden uitgenodigd voor het ELLLA alumninetwerk. Dat is de manier om betrokken en geïnformeerd te blijven en ervaringen uit te wisselen.

Investering

Deelname aan de leergang *leiderschap en groei van de regio Steenwijkerland* kost € 8.900,00 exclusief BTW. Dit omvat onder meer het bijwonen van acht modules, vijf coachingsgesprekken en drie masteravonden. Ook het lesmateriaal en verschillende inspirerende managementboeken zijn bij de prijs inbegrepen. De kosten voor deelname zijn exclusief accommodatiekosten.