ellla Een leven lang leren academie

Topleergang leiderschapsontwikkeling

voor en door ondernemers

Topleergang leiderschapsontwikkeling

Het doel van de topleergang leiderschapsontwikkeling is het inzicht in uw eigen ontwikkeling, in de ontwikkeling van uw bedrijf en uw medewerkers, en in maatschappelijke trends te vergroten. U leert deze onderdelen bij elkaar te brengen en duurzame groei te realiseren, op persoonlijk vlak en in uw organisatie.

Krachtige bedrijven zijn in staat om blijvend te innoveren en hun mensen mee te laten groeien. Zowel in kennis en kunde als in innovatief en creatief vermogen. Door aandacht te besteden aan de economische kant en de menskant ontstaat balans in een bedrijf. Een balans die maakt dat een organisatie flexibel in kan spelen op veranderende omstandigheden.

Een belangrijke sleutel voor succes is het nieuwe leiderschap. De nieuwe tijd vraagt om een nieuwe stijl van leidinggeven, die vooral gericht is op het vrijmaken van potentieel in organisaties: het optimaal benutten van de talenten van medewerkers. Succesvolle leiders hebben het lef het werk anders in te richten, met meer ruimte voor de groei van medewerkers en ruimte om te experimenteren.

Waarom een topleergang over leiderschapsontwikkeling?
"Mijn visie op leiderschap deel ik met Jan Bommerez. Volgens hem is de overgang van het informatietijdperk naar het ideeëntijdperk het kenmerk van onze tijd. Dat stelt nieuwe en hogere eisen aan organisaties. Het nieuwe ideeëntijdperk vereist van organisaties dat ze gaan werken als een creatief brein. Medewerkers zijn niet alleen een verbindingspunt voor informatie, zoals in het informatietijdperk, maar dienen ook originele ideeën te genereren en te delen. Naast efficiency bieden ideeëngeoriënteerde organisaties ook ruimte om te experimenteren binnen afgesproken marges. Organisaties dienen steeds meer *open* te zijn en in verbinding te staan met de maatschappij. Waar de focus in het informatietijdperk op het brein lag, wordt nu de creatieve *spirit* van de organisatie de belangrijkste factor. In de topleergang onderzoeken we het nieuwe leiderschap in het ideeëntijdperk."

Mienke Schinkel MHD, directeur ELLLA

De leider maakt het verschil
"Wanneer het gaat om de ontwikkeling van organisaties, versterking van de regio en het verbinden van mensen, is het de leider die hierin het verschil kan maken. Dat vraagt om een heldere focus, om inzicht in de eigen kracht en kunde en om het creëren en bewaken van een optimaal evenwicht tussen wijze rust en doelgerichte actie. Leiderschapsontwikkeling is daarmee meer dan het aanleren van managementvaardigheden. Het gaat om het ontwikkelen van essentiële kennis en kunde over innovatie in bedrijven, teamontwikkelingsprocessen, de balans tussen de economische en de menskant en om lef, daadkracht en volharding. Daarmee is leiderschapsontwikkeling de basis voor organisatieontwikkeling. In de topleergang gaat het steeds om het vinden van de juiste balans en het leren omgaan met de paradoxen van leiderschap."

Elja Kalisvaart, regiodirecteur ELLLA

Programma

De topleergang leiderschapsontwikkeling heeft een doorlooptijd van zes maanden. De leergang start met een bijeenkomst van twee dagen, gevolgd door vier modules van elk een dag en een afsluitende module van twee dagen. Op www.ellla.nl vindt u de data en inhoud van de modules van de eerstvolgende leergang.

Tijdens de bijeenkomsten staan de volgende thema's centraal:

- versterken van persoonlijk leiderschap
- nieuw leiderschap in de ideeënwereld
- levensfasen van leiders, teams en organisaties
- teamontwikkeling
- NEXT organisaties en het nieuwe werken
- corporate leren
- sociale innovatie
- de kracht van verbinding en netwerken
- ontwikkeling van een innovatieve cultuur in de regio

Coaching

Tijdens het gehele traject krijgen deelnemers individuele coaching. In totaal vinden er vijf gesprekken plaats. De gesprekken zijn gericht op het verder ontwikkelen van persoonlijk leiderschap, gekoppeld aan team- en organisatieontwikkeling.

Masteravonden

Deelnemers mogen gedurende de leergang drie ELLLA masteravonden bijwonen, waarbij inspirerende en spraakmakende sprekers hun visie delen op leiderschap en innovatie. Deze avonden zijn een creatieve ontmoetingsplaats voor ondernemers.

Voor wie?

De topleergang leiderschapsontwikkeling richt zich op ondernemers in het midden- en kleinbedrijf en managers van grotere bedrijven. Mensen die bewezen hebben ergens voor te staan en ergens voor te gaan. Die zich verder willen ontwikkelen, die hun persoonlijk leiderschap willen versterken en beter in willen kunnen spelen op de snel veranderende omgeving. De leergang biedt een ontmoetingsplek waar ondernemers met elkaar een sterk netwerk vormen.

Deelnemers aan eerdere leergangen waren werkzaam bij:

- *Aanenuitbesteden.nl BV*
- *ABN Amro*
- *Bega Special Tools*
- *BMA Ergonomics*
- *Bouwbedrijf Heldoorn*
- *BTA van der Kolk BV*
- *Compello*
- *DJFK Fiscaal BV*
- *Dommerholt Advocaten*
- *Gemeente Oldebroek*
- *Gemeente Zwolle*
- *Hogeschool Windesheim*
- *Hoving Holding BV*
- *ING Bank*
- *Jansen Vastgoed*
- *Kennispoort Regio Zwolle*
- *Landstede Buitengewoon Reizen*
- *Meindertsma Reclame*
- *Netwerkkantoren Zwolle*
- *Niverplast*
- *Nooter Technische Installaties BV*
- *NPC consultancy- en projectmanagementbureau*
- *Novon Schoonmaak*
- *Odeon De Spiegel theaters*
- *Omni Mobilae Outdoor Centrum*
- *Oscar*
- *Paul van Vilsteren Installatietechniek*
- *Rabobank IJsseldelta*
- *Salland Engineering (Europe) BV*
- *Schreuder BV*
- *SelektHuis Ontwikkeling BV*
- *Slokker Vastgoed BV*
- *Stodt Toekomsttechniek*
- *Unidrive Electronics*
- *UWV Werkbedrijf regio Zwolle*
- *Vredenburg Installatietechniek*
- *Wezo Groep*
- *Wiertz is bouw-projectmanagement BV*
- *Yelloo*
- *Zeg eens E!*

Sprekers, coaches en ambassadeurs

Van links naar rechts:
Dick de Bruijn, Elja Kalisvaart,
Bertram Ramspeck, Mienke Schinkel,
Rob Schurman, Peter Sierksma

"Innovatie ontstaat aan de randen van de verschillende disciplines, in de kruisbestuiving. In afzondering kun je niet innoveren."

Moderatoren
De leergang staat onder leiding van twee moderatoren. Zij zullen iedere module specifiek aandacht besteden aan het uitwerken van individuele doelstellingen, het verhelderen van coachvragen en het vertalen van de informatie naar uw eigen bedrijf.

Sprekers
Aan de leergang zijn verschillende topsprekers verbonden, die hun ervaring en inzichten met de deelnemers delen. U kunt in de leergang onder andere in aanraking komen met:
- Jan Bommerez
- Gerda van Dijk
- Geert Hofman
- Hans Peter Roel
- Peter Sierksma
- Jürg Thölke

Coaches
Als coaches zijn Dick de Bruijn, Elja Kalisvaart, Bertram Ramspeck, Mienke Schinkel, Rob Schurman en Peter Sierksma aan de leergang verbonden.

Ambassadeurs
De ambassadeurs van ELLLA zijn ondernemers die hebben bewezen kwaliteit te bieden en zorg te dragen voor een optimaal werkklimaat voor hun medewerkers. Dit zijn onder meer:
- Erwin Giesbers, Compello
- Martin Hemmink, Hemmink
- Matthé van den Oord, BMA Ergonomics
- Martin Plant, Presikhaaf Bedrijven
- Jacco Vonhof, Novon Schoonmaak

Op www.ellla.nl vindt u meer informatie over de docenten, coaches en ambassadeurs.

Praktische informatie

Duur
De topleergang leiderschapsontwikkeling heeft een doorlooptijd van zes maanden. De leergang start met een bijeenkomst van twee dagen, gevolgd door vier modules van een dag en een afsluitende module van twee dagen. De startbijeenkomst en de afsluitende module bestaan elk uit vijf aansluitende dagdelen. De overige modules beslaan ieder drie dagdelen. De vijf coachingsgesprekken duren elk anderhalf uur, en de masteravonden een dagdeel. De gemiddelde tijdbesteding is anderhalve dag per maand. Buiten de bijeenkomsten is er geen extra studiebelasting.

Werkvorm
Tijdens het programma wordt gebruikgemaakt van verschillende werkvormen (cases, presentaties, workshops, brainstorm etc.) zodat een interactieve en effectieve overdracht van informatie plaatsvindt. Tijdens alle modules delen gastsprekers hun kennis en ervaring met de deelnemers. U werkt aan concrete eigen praktijksituaties, onder deskundige leiding van twee vaste moderatoren. De voertaal van de topleergang is Nederlands.

Aantal deelnemers
Aan de leergang kunnen maximaal veertien personen deelnemen. Het minimum aantal deelnemers is negen.

Certificaat
Deelnemers ontvangen na afloop een certificaat van deelname.

Aanmelding en toelating
U kunt zich tot twee weken voor aanvang van de leergang aanmelden middels het bijgesloten aanmeldformulier of via www.ellla.nl.
Met iedere deelnemer vindt vooraf een persoonlijk intakegesprek plaats.

En daarna
Deelnemers die de topleergang hebben afgerond worden uitgenodigd om deel te nemen aan het ELLLA alumninetwerk. Dat is de manier om betrokken te blijven, contact te houden met de andere deelnemers, een waardevol netwerk op te bouwen en ervaringen uit te wisselen.

Investering
De prijs voor de topleergang is opgebouwd uit opleidingskosten, lesmateriaal en literatuur. Accommodatiekosten zijn voor eigen rekening. Actuele prijzen vindt u op www.ellla.nl.

Locatie
De modules vinden plaats in Mooirivier Congreshotel te Dalfsen, Huis ten Wolde in De Bult of een andere passende locatie bij u in de regio.

"ELLLA is samen in vertrouwen leren van elkaar."

Meer informatie

ellla Een leven lang leren academie

ELLLA
Koekoeksweg 22
8271 PC IJsselmuiden

T 06 – 22 94 69 79
E info@ellla.nl
W www.ellla.nl

Op de website vindt u meer informatie over de topleergang leiderschapsontwikkeling, andere leergangen en maatwerkprogramma's.

Waar staat ELLLA voor?
ELLLA, een leven lang leren academie voor innoverend leiderschap, heeft als doel leiderschap te bevorderen en vorm en inhoud te geven aan sociale innovatie en corporate leren. Het potentieel van medewerkers staat hierbij centraal. ELLLA biedt organisaties verschillende leergangen, bedrijfscoaching en maatwerkprogramma's.

Deze brochure is met de grootst mogelijke zorg samengesteld en heeft een informatief karakter; aan de inhoud van de brochure kunnen geen rechten worden ontleend.