

## Topleergang leiderschapsontwikkeling, najaar 2012

De *topleergang leiderschapsontwikkeling* richt zich op ondernemers in het midden- en kleinbedrijf en leiders van grotere bedrijven. Mensen die bewezen hebben ergens voor te staan en ergens voor te gaan. Die zich verder willen ontwikkelen, die hun persoonlijk leiderschap willen versterken en beter in willen kunnen spelen op de snel veranderende omgeving. Het doel van de topleergang is het inzicht in uw eigen ontwikkeling, in de ontwikkeling van uw bedrijf en uw medewerkers, en in maatschappelijke trends te vergroten. Deelnemers leren deze onderdelen bij elkaar te brengen en duurzame groei te realiseren, op persoonlijk vlak en in uw organisatie. En samen met andere ondernemers te groeien naar innovatie en vooruitgang.

De volgende *topleergang leiderschapsontwikkeling* start in oktober 2012 en bestaat uit acht modules.

• **Module 1 en 2** | 4 en 5 oktober 2012 | *Startbijeenkomst*

Startbijeenkomst van twee dagen over persoonlijke doelstellingen versus bedrijfsdoelstellingen en het versterken van persoonlijk leiderschap. Gastspreker Jan Bommerez spreekt tijdens de eerste module over leiderschap in het huidige ideeëntijdperk. Tijdens de tweede module delen deelnemers sleutelverhalen met elkaar, en gaan we in op persoonlijke doelstellingen versus bedrijfsdoelstellingen.

• **Module 3** | 6 november 2012 | *Met ziel en zakelijkheid*

Onder leiding van gastspreker Lenette Schuijt onderzoeken we manieren om tegengestelde uitdagingen van leiderschap het hoofd te bieden: hoe verbind je als leider ziel en zakelijkheid?

• **Module 4** | 11 december 2012 | *Levensfasen van de leider*

Tijdens deze module staan de levensfasen van de leider, zijn team en zijn organisatie centraal. Gastspreker Peter Sierksma gaat in op de rol van de leider en het bewust werken aan teamontwikkeling.

• **Module 5** | 15 januari 2013 | *Levensfasen van de organisatie*

De levensfasen en vitaliteit van organisaties, dat is het thema waar gastspreker Gerda van Dijk het deze module over zal hebben. Elke fase heeft namelijk een herkenbare cultuur en vraagt om een bepaalde aansturing.

• **Module 6** | 12 februari 2013 | *NEXT organisaties*

Gastspreker Hans Peter Roel beantwoordt tijdens deze module de vraag hoe de onderneming van de toekomst eruit ziet. Hoe kunnen bedrijven succesvol opereren in de nieuwe wereld? En hoe treedt de leider op vanuit zijn innerlijke kracht?

• **Module 7 en 8** | 21 en 22 maart 2013 | *Corporate leren en sociale innovatie*

Tijdens module 7 van de slotbijeenkomst stelt Jürg Thölke sociale innovatie en corporate leren binnen organisaties centraal: waarom kunnen bedrijven geld verdienen door te investeren in medewerkers? Hoe kun je het leervermogen binnen organisaties vergroten? Hoe wordt leren de motor achter sociale innovatie? Op de afsluitende dag presenteren de deelnemers onder leiding van Natascha Göbel en Gea Kok wat zij tijdens de leergang ontdekt hebben, en wat ze daarmee gaan doen. Samen groeien naar iets groeters.

Tijdens het hele traject krijgen deelnemers **vijf individuele coachingsgesprekken** en mogen zij deelnemen aan **drie ELLLA masteravonden**. Alle deelnemers die de topleergang hebben afgerond worden uitgenodigd voor het ELLLA alumninetwork. Dat is de manier om betrokken en geïnformeerd te blijven en ervaringen uit te wisselen.

### Investering

Deelname aan de topleergang kost € 8.900,00 exclusief BTW. Dit omvat onder meer het bijwonen van acht modules, drie masteravonden en vijf coachingsgesprekken. Ook het lesmateriaal en verschillende inspirerende managementboeken zijn bij de prijs inbegrepen. De kosten voor deelname zijn exclusief accommodatiekosten.

Meer informatie: [www.ella.nl/aanbod/leergangen/topleergang-leiderschapsontwikkeling](http://www.ella.nl/aanbod/leergangen/topleergang-leiderschapsontwikkeling)